



OQEMA

Firemní zásady dodržování předpisů Etický kodex skupiny OQEMA

Vážení kolegové,

ekonomický úspěch a společenská odpovědnost firem pro skupinu OQEMA vždy představovaly dvě úzce propojené oblasti. Odpovědné a zákonné jednání, a to jak uvnitř, tak navenek, je elementárním aspektem naší firemní kultury. Tvoří základ důvěry, kterou v nás vkládají naši zákazníci, nejvyšší představitelé, obchodní partneři i veřejnost. To zahrnuje vzájemnou úctu, naše jednání s obchodními partnery a veřejnými orgány, střety zájmů, snižování a prevenci rizik, ochranu zdraví a životního prostředí, bezpečnost, a mnoho dalších témat. Není třeba zdůrazňovat, že se ve všech našich obchodních aktivitách striktně řídíme zákonem. Nedodržování zákona není žádný drobný prohřešek. Poškozuje pověst naší společnosti a může vést k závažným právním důsledkům. Každý z nás se proto zavazuje jednat zodpovědně a v souladu se zákonem.

Mezinárodní charakter našeho podnikání a rozsáhlá legislativa nevyhnutelně zvyšují riziko porušení zákona.

Dodržování předpisů v rámci firmy znamená zákonné a řádné jednání a je vodítkem pro to, jak rozhodujeme a jak se chováme. Je závazným minimálním standardem.

Představenstvo společnosti OQEMA AG



Vzájemná úcta

Rovná příležitost a vzájemná důvěra

Aktivně praktikujeme kulturu rovné příležitosti a vzájemné důvěry, otevřenosti a úcty. Prosazujeme rovnost příležitostí. Diskriminace není tolerována, zejména při náboru nových pracovníků, při povyšování zaměstnanců, nebo při vypisování školení a dalších kvalifikačních opatření. Sexuální obtěžování, jakož i všechny ostatní způsoby obtěžování na pracovišti, jsou nepřipustné.

Lidská práva

Ctíme lidská práva v souladu s Článkem 1 Německé ústavy, v němž jsou lidská práva považována za základ každého lidského společenství a za nezbytnou podmínku míru a spravedlnosti ve světě, a dále v souladu s deklaracemi a konvencemi OSN o lidských právech.

Práva zaměstnanců

Práva zaměstnanců tvoří důležitou součást firemní kultury společnosti OQEMA. Mezi ně patří také právo na přiměřené finanční ohodnocení. Plat a další benefity odpovídají přinejmenším příslušným národním a místním zákonným standardům a úrovni sektorů národní ekonomiky a jejich odvětví. Odsuzujeme dětskou práci a nucenou práci v jakékoli formě a podobě. V souladu s klíčovými etickými pracovními standardy ILO klademe důraz na spravedlivé pracovní podmínky, bezpečné prostředí na pracovištích a odpovídající finanční ohodnocení našich zaměstnanců. Kromě toho respektujeme a podporujeme právo našich zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání o výši tarifů.

Ochrana zdraví při práci

Naše sklady a výrobní závody jsou navrženy a provozovány v přísném souladu s bezpečnostními nařízeními. Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců má pro nás stejnou hodnotu jako firemní cíle, kvalita výrobků i obchodní úspěch. Ochrana zdraví při práci proto tvoří nedílnou součást všech pracovních procesů. V pracovní době by se neměl konzumovat alkohol. V mezích běžného společenského rámce je povolena střídavá konzumace alkoholu, například při akcích pro zákazníky, obchodních večeřích a slavnostních nebo společenských příležitostech (vánoce nebo oslavy narozenin). Držení a distribuce drog nebo jiných látek, které ovlivňují schopnost úsudku, zdraví a bezpečnost na pracovišti, je zakázána.

Všichni naši zaměstnanci ve svém pracovním prostředí dbají na bezpečnost a ochranu zdraví a dodržují příslušná bezpečnostní pravidla. Všichni vedoucí zaměstnanci jsou povinni poskytovat svým zaměstnancům instrukce a podporu při dodržování této povinnosti.



Podnikání

Odpovědné a legální postupy

Dodržování zákona je pro nás základním principem komerčně odpovědného jednání. To platí i tehdy, když je následkem takového jednání ekonomické znevýhodnění nebo komplikace pro společnost nebo jednotlivé osoby. Skupina OQEMA působí po celé Evropě. Její činnost v Evropě podléhá široké škále národních a mezinárodních právních nařízení.

Zpřístupňování informací a řešení střetů zájmů

Každý den činíme řadu rozhodnutí. Ta by měla vždy být vedena jedinou otázkou: Co je dobré pro společnost OQEMA? Od samého počátku je nezbytné vyhnout se rozhodnutím vedeným soukromými zájmy nebo jinými ekonomickými aktivitami, včetně zájmů rodinných příslušníků nebo dalších souvisejících osob. Nemůžete-li již nadále rozhodovat ve prospěch společnosti, informujte o tom svého nadřízeného, vedoucího pracovníka nebo člena představenstva.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Jsme zavázáni ke spravedlivému jednání s našimi obchodními partnery a třetími stranami a podporujeme spravedlivou a otevřenou konkurenci odpovídající antimonopolním zákonům a zákonům o ochraně hospodářské soutěže. Vztahy nebo dohody s našimi konkurenty, dodavateli, distributory nebo prodejci, které mohou být v rozporu s pravidly otevřené hospodářské soutěže, jsou zakázány zákonem prakticky ve všech zemích světa. Takové právní restrikce se týkají například cenové fixace, rozdělování zákazníků nebo prodejních teritorií mezi konkurenty, bojkotu protisoutěžních a jiných nespravedlivých praktik. Prosazujeme pouze spravedlivou hospodářskou soutěž a dodržujeme všechny příslušné zákony a nařízení. V tomto kontextu má velký význam boj s korupcí a její prevence, protože porušování zákonů může mít za následek vysoké pokuty, finanční náhrady a trestní stíhání – a to jak pro společnost OQEMA, tak pro osobu/osoby, jichž se to týká. Značně utrpět může také pověst společnosti OQEMA. Pomozte nám ochránit naši společnost proti korupci.



Chování v rámci občanské společnosti

Ochrana životního prostředí

Udržitelnost je pro naši společnost významným cílem a totéž platí pro ochranu životního prostředí. Legislativa stanovuje závazné standardy, které se snažíme přinejmenším dodržovat. Každý zaměstnanec svým jednáním odpovídá za ochranu přírodních zdrojů a za přispívání k ochraně klimatu.

Dary a sponzorství

Považujeme se za aktivní členy společnosti a proto se i různými způsoby zapojujeme. Poskytujeme dary na dobrovolné a nezištné bázi, neočekáváme reciproční kompenzaci. Neposkytujeme dary politickým stranám, jednotlivcům nebo organizacím, jejichž cíle jsou v rozporu s principy demokratického právního systému nebo s cíli naší firemní kultury.

Všechny dary jsou transparentní a dohledatelné. Identita příjemce a zamýšlené využití daru jsou vždy známy. Důvody poskytnutí daru a účely, na které bude využit, musí být právně opodstatněné. Našimi sponzorskými aktivitami podporujeme vzdělávání a vědu, kulturu a sport.

Interakce a komunikace s veřejností

Ctíme a dodržujeme právo volného vyjádření a ochrany práv jednotlivce. Všichni zaměstnanci musí mít na zřeteli, že mohou být považováni za součást a za zástupce společnosti OQEMA i ve svém soukromém životě. Proto na ně apelujeme, aby nepoškozovali postavení a pověst společnosti svým chováním a jednáním na veřejnosti, a to zejména vůči médiím. Vyjadřují-li své soukromé názory, vždy je třeba je jasně oddělovat od jejich funkce nebo činnosti v rámci skupiny OQEMA.



Nakládání s informacemi

Poskytování informací

Klademe důraz na pravdivé poskytování informací a komunikaci obchodních aktivit společnosti investorům, zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, veřejnosti a státním institucím. Každý zaměstnanec ručí za to, že jak interní, tak externí zprávy, záznamy a další firemní dokumenty odpovídají příslušným zákonům a normám, a že jsou tedy vždy úplné a správné.

Důvěrné informace společnosti

Všichni naši zaměstnanci mají povinnost zacházet s firemním a obchodním tajemstvím jim svěřeným v rámci práce pro společnost, jakož i s informacemi jim odhalenými jinými způsoby, jako s přísně důvěrnými. Zachování důvěrnosti se týká činností a postupů, které mají pro skupinu OQEMA nebo její partnery klíčový význam, a které nejsou veřejné. Zvláštní pozornosti je třeba dbát při sdílení informací v elektronických sítích.

Ochrana a bezpečnost dat

Přístup k internetu, globální elektronické sdílení informací a elektronické transakce jsou nezbytnými předpoklady pro efektivnost společnosti OQEMA a úspěch společnosti jako celku. Výhody elektronické komunikace však s sebou nesou také rizika týkající se ochrany osobního soukromí a bezpečnosti dat. Přijetí účinných opatření pro prevenci těchto rizik tvoří hlavní aspekt řízení IT. Osobní data je možno shromažďovat, zpracovávat a používat pouze tehdy, je-li to nezbytné pro specifické, jasně definované a zákonné účely. Vysoké standardy jsou uplatňovány také na kvalitu dat a na technickou ochranu proti neoprávněnému přístupu.



Ochrana majetku společnosti a dalších hodnot

Odpovědné nakládání s majetkem společnosti, tedy s výrobky, vybavením a duševním vlastnictvím, je pro nás samozřejmostí. Vlastnictví a majetek společnosti je nutno chránit proti zneužití, ztrátě nebo krádeži. Není-li to výslovně povoleno, hmotný a nehmotný majetek společnosti používáme pouze pro firemní činnosti a ne pro osobní prospěch. Zakázány jsou všechny formy podvodu, bez ohledu na to, zda poškozují majetek společnosti nebo majetek třetích stran. Pro prevenci všech forem ekonomicky poškozujícího jednání (např. porušení důvěry, krádeže, zpronevěry, vyhýbání se daňové povinnosti nebo praní špinavých peněz) jsou vypracována příslušná opatření. Duševní vlastnictví naší společnosti je také majetkem, který chráníme a bráníme proti neoprávněnému přístupu třetích stran.

Uplatňování a kontakty

Každý zaměstnanec řídí své jednání podle principů tohoto Etického kodexu. Obzvláště vedoucí pracovníci jsou povinni plnit roli vzoru, jednat v souladu se zákonem v rámci každodenní činnosti a informovat zaměstnance ve své oblasti o povinnostech vyplývajících ze základních hodnot, na nichž je tento Etický kodex založen a začlenit tento Etický kodex do školení svých zaměstnanců. Od každého zaměstnance očekáváme, že se v případě pochybností o právním dopadu jeho/jejího vlastního jednání nebo v případě náznačky právně pochybných praktik v jeho/jejím pracovním prostředí obrátí se žádostí o radu nebo o pomoc na svého nadřízeného. Otevřenost a důvěra mají nesmírný význam, zejména v případech, kdy by mohla společnost utrpět škodu. Všichni zaměstnanci, jakož i třetí strany (zákazníci, dodavatelé, atd.) mohou zasílat další otázky, týkající se Etického kodexu a dodržování předpisů na centrální e-mailovou adresu compliance@oqema.cz

Oznamování protiprávního jednání

OQEMA zavedla systém oznamování protiprávního jednání (tzv. „whistle-blowing“) zaměřený na odhalování možného porušování zákonů a nařízení, v jehož rámci má každý zaměstnanec možnost zaslat e-mail na adresu compliance@oqema.com nebo přímo kontaktovat pracovníka pro dohled nad dodržováním předpisů. Veškeré informace budou zpracovávány na anonymní bázi a bude k nim přistupováno s maximální diskretností.

Dodržování předpisů na firemním intranetu

Portál OQEMA GRC (správa a řízení společnosti, řešení rizik a dodržování předpisů) nabízí řadu možností konzultací a poskytování informací.

1.1.2018